



# EVALUATION des RISQUES PROFESSIONNELS



## Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique

### METHODOLOGIE



Le Centre de Gestion de Loir-et-Cher met à votre disposition, ce « **Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique** ».

Ce guide a pour but d'aider les Collectivités et les Etablissements publics du département à organiser la prévention des risques professionnels et à intégrer la sécurité et la protection de la santé au quotidien. L'étape initiale de cette démarche est la réalisation de l'évaluation des risques professionnels.

Conscients des difficultés que revêt la mise en œuvre d'une telle démarche, ce document se veut clair, précis et pédagogique afin que chaque acteur de la prévention puisse comprendre les enjeux et s'approprier la méthode proposée.

Evidemment, ce guide pratique ne constitue qu'une aide pour les Collectivités et les Etablissements publics et n'impose en rien ce procédé. D'autres méthodes d'évaluation des risques professionnels existent et peuvent être utilisées.

L'objectif principal de ce « **Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique** » est donc de permettre aux Collectivités et aux Etablissements publics de démarrer une démarche pérenne de prévention et de maîtrise des risques professionnels.



# Sommaire

	<b>Pages</b>
<b>Introduction</b>	<b>4</b>
<b>A. L'évaluation des risques professionnels : de quoi parle-t-on ?</b>	<b>5</b>
1. Quelques définitions	5
2. Cadre réglementaire	7
3. Les acteurs de la prévention	10
<b>B. L'évaluation des risques professionnels : comment faire ?</b>	<b>11</b>
<u>Etape 1</u> : Préparer la démarche	12
a. Constituer un Comité de Pilotage	12
b. Définir une méthode de travail	13
➤ Déterminer des unités de travail	13
➤ Constituer un ou plusieurs Groupes de travail	15
➤ Planifier la démarche	15
c. Informer les agents	16
<u>Etape 2</u> : Recenser les activités	17
<u>Etape 3</u> : Identifier les dangers et les risques liés aux activités recensées	18
<u>Etape 4</u> : Evaluer les risques	19
<u>Etape 5</u> : Evaluer la maîtrise du risque	21
<u>Etape 6</u> : Définir un plan d'action de prévention	23
<u>Etape 7</u> : Mettre à jour le Document Unique (réévaluation des risques)	25
<b>C. L'évaluation des risques professionnels : la méthode en bref</b>	<b>26</b>
<b>Conclusion</b>	<b>27</b>

# Introduction

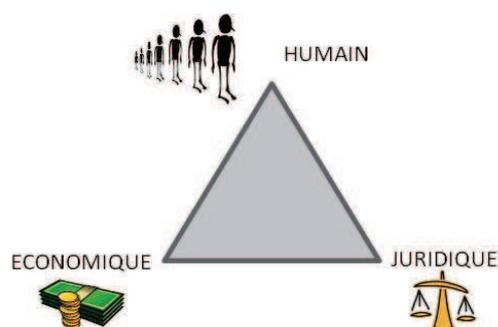
Autrefois assimilés à une imprudence ou considérés comme une fatalité, les risques professionnels sont de nos jours reconnus comme un enjeu de santé publique.

Un agent peut, durant son service et compte tenu des conditions générales de travail, être victime d'un accident de service ou contracter une maladie professionnelle.

C'est pourquoi, la réglementation impose à chaque employeur, public ou privé, de **prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs** (*Code du Travail*).

Les enjeux sont multiples pour les Collectivités et les Etablissements publics puisque la mise en place d'une démarche de prévention permet :

- la préservation de l'état de santé des agents et l'amélioration de leur bien-être,
- le maintien d'un climat social positif,
- la réduction de la pénibilité des tâches,
- la diminution des nuisances et les dysfonctionnements, la réduction des coûts directs et indirects liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles...



**L'évaluation des risques professionnels** constitue un élément clé de cette démarche de prévention puisqu'elle en est le point de départ.

Elle a pour objectif de recenser les risques auxquels sont exposés les agents et de proposer des mesures de prévention visant à supprimer ou à réduire ces risques.

Conformément à la réglementation, l'évaluation des risques professionnels doit être formalisée c'est-à-dire que les **résultats** de cette évaluation doivent être **transcrits dans un Document Unique**.

Le présent guide a été élaboré pour vous aider à réaliser, pas à pas, le Document Unique de votre Collectivité ou de votre Etablissement public. Il est composé de trois supports :

<p style="text-align: center;"><b>Dossier</b> <b>« METHODOLOGIE »</b></p>  <p>Définitions, cadre réglementaire, acteurs de la prévention, méthodologie pour la réalisation de l'évaluation des risques et la formalisation des résultats dans le Document Unique</p>	<p style="text-align: center;"><b>Dossier</b> <b>« OUTILS »</b></p>  <p>Documents supports pour le déploiement de la démarche d'évaluation des risques professionnels</p>	<p style="text-align: center;"><b>« FICHES PRATIQUES »</b></p>  <p>Ces fiches, une fois renseignées, constitueront votre Document Unique</p>
---	--	---

# A. L'évaluation des risques professionnels : de quoi parle-t-on ?

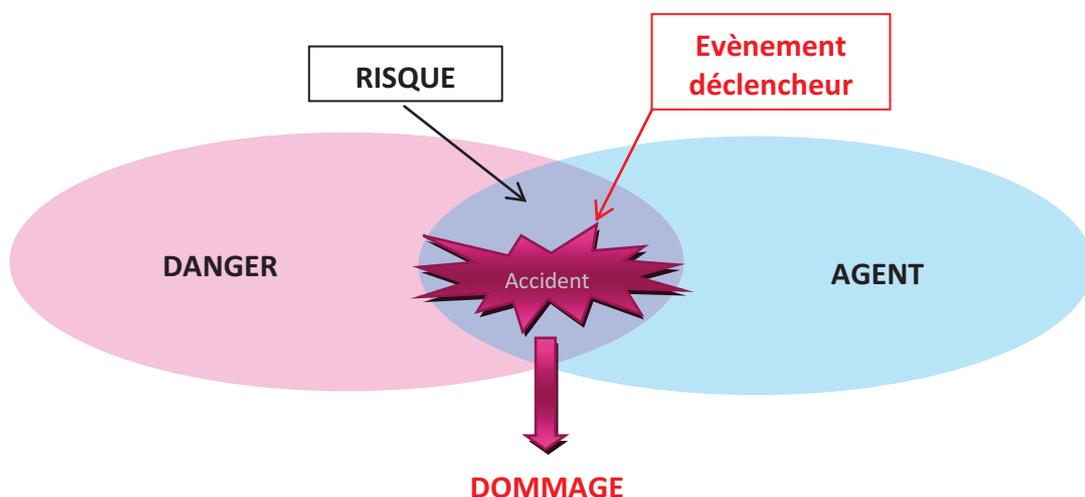
## 1. Quelques définitions

### Danger

- Propriété ou capacité intrinsèque (*qui lui est propre*) d'un équipement, d'une substance, d'une méthode de travail, de causer un dommage pour la santé des travailleurs. (*Circulaire n°6 DRT du 18 avril 2002*)
- Source, situation, ou acte ayant un potentiel de nuisance en termes de préjudice personnel ou d'atteinte à la santé, ou une combinaison de ces éléments. (*norme OHSAS 18001 de 2007 - management de la santé et la sécurité au travail*)
- Ce qui constitue une menace, un risque, qui compromet l'existence (de quelqu'un, quelque chose). (*Larousse*)

### Risque

- Eventualité d'une rencontre entre l'homme et un danger auquel il peut être exposé. (*INRS - Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles*)
- Combinaison de la probabilité de la survenue d'un ou plusieurs événements dangereux ou expositions à un ou à de tels événements et de la gravité du préjudice personnel ou de l'atteinte à la santé que cet événement ou cette/ces exposition(s) peuvent causer. (*norme OHSAS 18001 de 2007 - management de la santé et la sécurité au travail*)
- Danger, inconvénient plus ou moins probable auquel on est exposé. (*Larousse*)



## Sécurité

- Situation dans laquelle quelqu'un, quelque chose n'est exposé à aucun danger, à aucun risque, en particulier d'agression physique, d'accidents, de vol, de détérioration. *(Larousse)*

## Santé

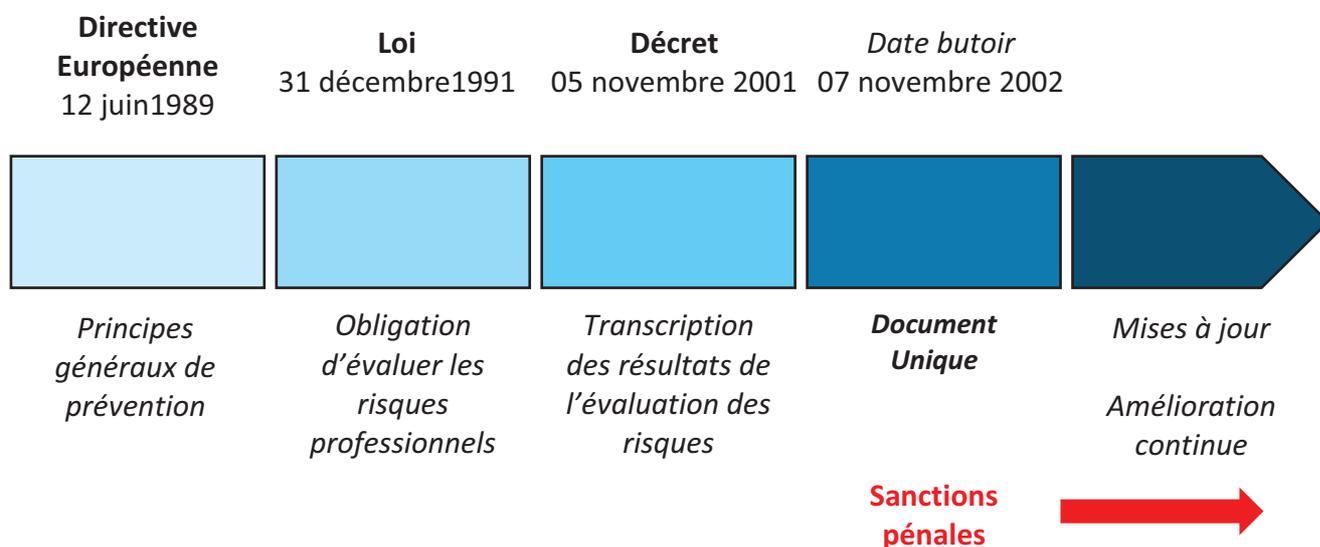
- La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. *(Préambule à la Constitution de l'Organisation mondiale de la Santé – Définition non modifiée depuis 1946)*

## Prévention

- La prévention est l'ensemble des mesures visant à éviter ou réduire le nombre et la gravité des maladies, des accidents et des handicaps. *(Organisation mondiale de la Santé)*
- La prévention des risques professionnels, c'est l'ensemble des dispositions à mettre en œuvre pour préserver la santé et la sécurité des salariés, améliorer les conditions de travail et tendre au bien-être au travail. *(INRS - Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles)*
- Ensemble des dispositions prises pour prévenir un danger, un risque, un mal. *(Larousse)*



## 2. Cadre réglementaire



La **Directive n°89/391/CEE du 12 juin 1989** du Conseil des Communautés Européennes, dite « Directive-cadre », a posé les principes fondamentaux de la protection des travailleurs.

Elle a placé l'évaluation des risques professionnels au sommet de la hiérarchie des principes généraux de prévention (cf page suivante), dès lors que les risques n'ont pu être évités à la source.

L'évaluation des risques vise à connaître, de manière exhaustive et précise, les risques à traiter auxquels les travailleurs peuvent être exposés. Elle s'attache à tenir compte de l'évolution des techniques, avec le souci d'assurer la mise en œuvre du principe fondamental d'une adaptation du travail à l'homme.

Dès 1991, la **Loi n°91-1414 du 31 décembre 1991**, a permis de transposer en droit français les dispositions de la Directive-cadre.

En matière d'hygiène et sécurité au travail, les règles applicables dans les Collectivités Territoriales et Etablissements publics sont donc celles prévues par la **quatrième partie du Code du Travail, « Santé et sécurité au travail »**, sous réserve des dispositions particulières prises par le **Décret n° 85-630 du 10 juin 1985** relatif à l'hygiène, la sécurité et la médecine professionnelle et préventive dans la Fonction Publique Territoriale.

S'agissant de l'évaluation des risques, ce sont les articles **L.4121-1 à L.4121-5 du Code du Travail** qui traduisent le droit communautaire, ces articles imposent 3 exigences d'ordre général à l'employeur :

- assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs,
- mettre en œuvre les principes généraux de prévention des risques professionnels,
- et procéder à l'évaluation des risques.

**Principes généraux de prévention**  
***(L.4121-2 du Code du Travail)***

- 1) Eviter les risques.
- 2) Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités.
- 3) Combattre les risques à la source.
- 4) Adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé.
- 5) Tenir compte de l'état d'évolution de la technique.
- 6) Remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux.
- 7) Planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral et au harcèlement sexuel, tels qu'ils sont définis aux articles L. 1152-1 et L. 1153-1.
- 8) Prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle.
- 9) Donner les instructions appropriées aux travailleurs.

Le **Décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001** est venu, quant à lui, concrétiser le dispositif général mis en place en 1991.

Il impose à l'employeur de transcrire et de mettre à jour dans un Document Unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs (Article R.4121-1 à R.4121-4 du Code du Travail).

La loi ne définit pas la forme ni le contenu de ce document, mais précise qu'il doit favoriser une certaine cohérence en regroupant sur un même support les données issues de l'analyse des risques. Ce regroupement facilite le suivi de la démarche de prévention de la Collectivité Territoriale ou de l'Etablissement public.

Le fait de ne pas transcrire ou de ne pas mettre à jour les résultats de l'évaluation des risques est passible de sanctions pénales (contraventions de 5<sup>ème</sup> classe).

Le Document Unique doit être tenu à la disposition :

- des agents,
- des membres du Comité Technique (CT) et, pour les Collectivités et Etablissements publics de plus de 50 agents, des membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT),
- des représentants du personnel,
- du Médecin de Prévention,
- de l'agent chargé de la fonction d'inspection (A.C.F.I.),
- des agents des services de prévention des organismes de sécurité sociale,
- des agents des organismes professionnels de santé, de sécurité et des conditions de travail mentionnés à l'article L. 4643-1 du Code du Travail.

L'Autorité Territoriale doit veiller à ce que ces personnes puissent accéder directement aux résultats de l'évaluation des risques, après les avoir informées des moyens de le faire.

Un avis indiquant les modalités d'accès des agents au Document Unique est notamment affiché à une place convenable et aisément accessible dans les lieux de travail.



### 3. Les acteurs de la prévention

#### L'assistant de prévention

Assiste et conseille l'Autorité territoriale dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité du travail, participe à la politique de prévention et d'évaluation des risques



#### L'agent

Assure sa sécurité ainsi que celle de ses collègues en appliquant les instructions et en informant des dysfonctionnements



#### L'autorité territoriale

Initie, décide et organise la prévention dans sa collectivité en tant que responsable de la sécurité et de la protection de la santé de ses agents



#### L'encadrement

Donne les consignes de travail, met en œuvre et veille à l'application des règles d'hygiène et de sécurité



#### L'instance paritaire (CT, CHSCT)

Contribue à la protection de la santé et de la sécurité des agents dans leur travail, est consulté sur les règlements et consignes en matière d'hygiène et de sécurité du travail



#### Les organismes extérieurs

C.A.R.S.A.T, bureaux de contrôle, inspection du travail, formateurs, experts (ergonomes...)



#### La médecine préventive

Assure la surveillance médicale des agents, conseille l'employeur et effectue une action de prévention sur le terrain



#### Le conseiller de prévention du CDG

Assiste et conseille l'autorité dans l'accomplissement de ses obligations d'employeur en matière d'hygiène et de sécurité du travail.



#### L'A.C.FI

Contrôle les conditions d'application des règles d'hygiène et de sécurité, propose des mesures visant à améliorer les conditions d'hygiène et de sécurité

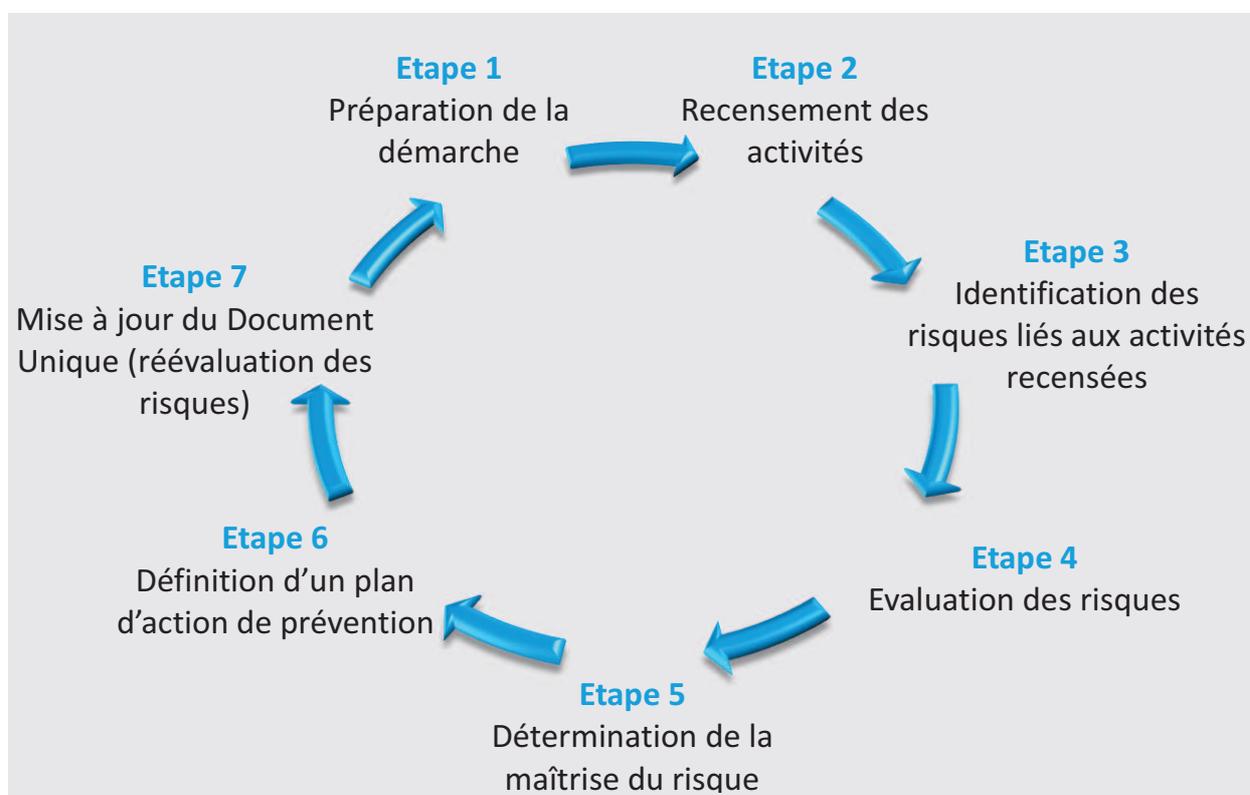


## B. L'évaluation des risques professionnels : comment faire ?

La méthodologie proposée et élaborée pour vous aider pas à pas repose sur **7 étapes** détaillée dans les pages suivantes.

Celle-ci aura pour objectifs :

- de conduire une démarche pérenne de prévention des risques professionnels par la mise en place d'une organisation interne,
- de rédiger le Document Unique conformément au Décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001,
- de mettre en œuvre un programme de prévention des risques professionnels.



Dans chaque étape seront présentés les objectifs, la démarche à mettre en œuvre, les fiches pratiques à compléter et les outils à utiliser pour la réalisation de votre document unique.

## Etape 1 : Préparer la démarche

Cette phase préparatoire permet à l'Autorité Territoriale de mettre en place une organisation interne de la démarche, de définir la méthode de travail qui sera utilisée pour réaliser l'évaluation des risques professionnels et de sensibiliser les agents.

### a. Constituer un Comité de Pilotage

Vous munir des **FICHES PRATIQUES**  
n° 0, 1 et 2

Dans un premier temps, l'autorité territoriale doit constituer un **Comité de pilotage pluridisciplinaire** afin de dynamiser la démarche et de réaliser une évaluation des risques professionnels la plus complète possible. Le nombre de personnes de ce comité pourra varier en fonction de l'effectif de la Collectivité ou de l'Etablissement public.



#### Composition du Comité de pilotage :

- Elus (Autorité Territoriale et Adjointes ou Conseillers),
- Directeur Général des Services ou du Secrétaire de Mairie,
- Assistant de prévention de la collectivité,
- Agents représentant les services,
- Conseiller en prévention du Centre de Gestion (membre facultatif),
- Médecin de prévention (membre facultatif).

#### Missions du Comité de pilotage

En début de démarche :

- procéder au découpage des « unités de travail » (imposées par la réglementation),
- constituer un ou plusieurs Groupes de travail,
- planifier la démarche d'évaluation,
- informer et de sensibiliser les agents à cette démarche,
- valider le travail des Groupes et les actions de prévention dans le respect des principes généraux de prévention.

A ce stade, compléter les **FICHES 0, 1 et 2** :

- « Page de garde du Document Unique »,
- « Fiche descriptive de la Collectivité ou de l'Établissement public »,
- « Comité de pilotage »,

## b. Définir une méthode de travail

Vous munir des **FICHES PRATIQUES n° 3 et 4** et de l'**organigramme** de la Collectivité ou de l'Établissement public

### ➤ Déterminer des unités de travail

La seule exigence méthodologique de la réglementation est que l'évaluation des risques professionnels doit être réalisée par unité de travail (article R.4121-1 du Code du Travail).

Une unité de travail est un ensemble d'agents exposés à des risques similaires ou qui rencontrent des conditions homogène d'exposition aux risques. Son champ d'action peut s'étendre d'un poste de travail à plusieurs postes de travail, et de même d'un point de vue géographique, elle ne se limite pas à une activité fixe mais peut couvrir des lieux différents.

L'unité de travail regroupe donc des situations de travail homogènes et cohérentes.

**Les membres du Comité de pilotage doivent procéder au découpage de la Collectivité ou de l'Établissement public en unité(s) de travail** en fonction de son organisation et de ses activités réalisées tout en veillant à ne pas occulter les particularités de certaines expositions individuelles.

### Exemples d'unités de travail :

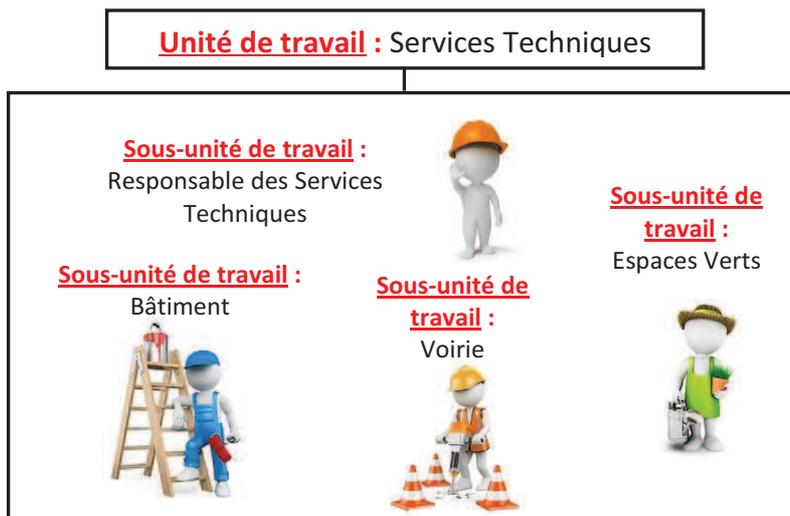
*Dans ce premier exemple, les situations de travail présentent les mêmes caractéristiques.*

*Une seule unité de travail est donc définie : Service Administratif.*



Dans ce second exemple, les situations de travail relèvent de la même filière d'où la définition d'une unité de travail : Services Techniques.

Cependant, les particularités de chacun des métiers rencontrés au sein de cette unité de travail conduisent à la définition de quatre sous-unités de travail dont les risques seront évalués indépendamment tout en veillant à ne pas omettre d'éventuels risques créés par l'interaction de différentes activités.



Compléter les trois premières lignes du tableau présenté dans la **FICHE n°3** intitulée « **Unité de travail – Fiche descriptive** » (hachuré en rose ci-contre).



**Il conviendra de remplir UNE fiche par unité de travail et, le cas échéant, par sous-unité de travail.**

Collectivité ou établissement public	DOCUMENT UNIQUE Évaluation des risques professionnels	FICHE 3 Page 1/2
	Unité de travail – Fiche descriptive	Date de création : Date de mise à jour :
Unité de travail :		
Sous-unité de travail à évaluer :		
Nombre d'agents :		
Activités :		

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique « FICHES PRATIQUES »

➤ **Constituer un ou plusieurs Groupes de travail**

Les membres du Comité de pilotage doivent également **constituer un ou plusieurs Groupes de travail opérationnels** qui seront chargés de réaliser le travail d'identification et d'évaluation des risques au sein des unités de travail (entretiens avec les agents et visites des postes de travail).

Les Groupes de travail devront également proposer des mesures de prévention adaptées face aux situations de travail rencontrées.

De même que le Comité de pilotage, les **Groupes de travail** doivent être **pluridisciplinaires**.

### Composition des Groupes de travail :

- Assistant de prévention,
- Responsable de service,
- Un ou plusieurs agents,
- Conseiller en prévention du Centre de Gestion (membre facultatif).
- Médecin de prévention (membre facultatif).

#### Groupes de travail :

La présence de tous les agents de l'unité de travail n'est pas obligatoire.



Il est à noter que pour **les petites Collectivités et les petits Etablissements publics,**

un seul **Groupe projet**

pourra être constitué en lieu et place du **Comité de pilotage et des Groupes de travail**, définis ci-après.

Les membres de ce Groupe projet assureront cependant les mêmes missions que ces deux entités auxquelles il se substitue

La **FICHE n°4** intitulée « **Composition du ou des Groupes de travail** », est à compléter.

Vous veillerez à compléter la **pagination** en fonction du nombre de pages renseignées.

#### ➤ Planifier la démarche

Une fois les unités de travail définies et les Groupes de travail composés, il revient aux membres du Comité de pilotage de planifier la démarche d'évaluation c'est-à-dire de **déterminer le délai de réalisation** du Document Unique et **la fréquence des réunions** des Groupes de travail.

### c. Informer les agents

Vous munir de l'**OUTIL 1**



Tous les agents de la Collectivité ou de l'Établissement public sont concernés par les risques professionnels, qu'ils soient titulaires, stagiaires, contractuels...

Il est donc important que tous soient informés et sensibilisés à la démarche de prévention mise en œuvre, d'autant plus que leur contribution est essentielle lors des réunions des Groupes de travail.

En effet, les agents ont connaissance, de par leurs activités, des risques auxquels ils sont exposés.

La pertinence de l'évaluation des risques repose en grande partie sur la prise en compte des situations concrètes de travail – dit « travail réel » - qui se différencie des procédures prescrites par l'employeur.

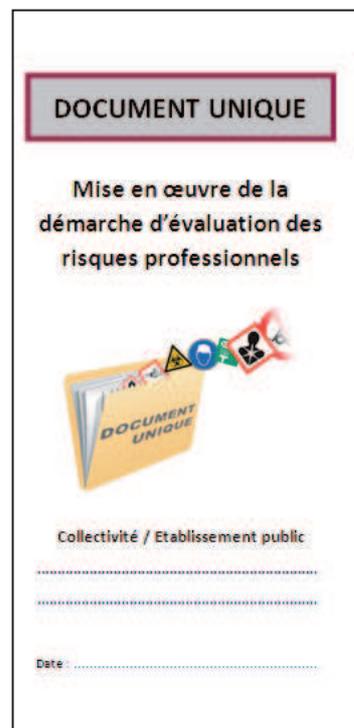
Il revient aux membres du Comité de pilotage de **définir le moyen de communication** le plus adapté à sa Collectivité ou à son Etablissement public.

Cette sensibilisation des agents peut se concrétiser :

- soit par la mise en place d'**une ou plusieurs réunions** qui permettront notamment de répondre aux éventuelles interrogations des agents (il peut paraître opportun de rappeler aux agents qu'il ne s'agit pas de contrôler leur activité mais d'améliorer leurs conditions de travail),
- soit par la diffusion d'une **plaquette d'information** (un modèle figure dans le dossier « Outils » - **OUTIL 1**).

#### Contenu de l'information :

- Obligation réglementaire,
- Enjeux et objectifs de l'évaluation des risques professionnels,
- Présentation de la méthodologie,
- Présentation des risques professionnels.



Pour diffuser la plaquette, compléter l'**OUTIL 1** « **Information des agents** »

## Etape 2 : Recenser les activités

Vous munir des **FICHES PRATIQUES n°3** renseignées à l'étape précédente et de l'**OUTIL 2**

Cette étape est réalisée par le ou les Groupes de travail.

Elle consiste, pour chaque unité de travail, à établir la liste des activités, même saisonnières, effectuées par les agents.

Il s'agit de décrire les situations de travail réellement effectuées par les agents (et pas seulement prescrites), les lieux de travail ainsi que les principaux matériels et produits utilisés.



Dans le dossier « Outils » figure une « **Liste des activités par filière** » (**OUTIL 2**). Cette liste, bien que non exhaustive, aidera les membres des Groupes de travail pour le recensement des activités.

Les lignes 4, 5 et 6 du tableau présenté dans la **FICHE n°3** intitulée « **Unité de travail – Fiche descriptive** », sont à compléter.

Collectivité ou Établissement public	DOCUMENT UNIQUE Évaluation des risques professionnels	FICHE 3 Page 2/2
	Unité de travail – Fiche descriptive	Date de création : Date de mise à jour :
<b>UNITÉ DE TRAVAIL</b>		
Sous-unité de travail (le cas échéant)		
Nombre d'agents		
Activités		

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique « FICHES PRATIQUES »

Collectivité ou Établissement public	DOCUMENT UNIQUE Évaluation des risques professionnels	FICHE 3 Page 2/2
	Unité de travail – Fiche descriptive	Date de création : Date de mise à jour :
<b>UNITÉ DE TRAVAIL</b>		
Sous-unité de travail (le cas échéant)		
Lieux de travail		
Principaux matériels / produits / véhicules / engins utilisés		

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique « FICHES PRATIQUES »

## Etape 3 : Identifier les dangers et les risques liés aux activités recensées

Vous munir de la **FICHE PRATIQUE n°5** et de l'**OUTIL 3** et **OUTIL 4**

Cette étape est réalisée par le ou les Groupes de travail.

Elle consiste, pour chaque unité de travail et, le cas échéant, pour chaque sous-unité de travail, à rechercher les dangers et situations dangereuses associés aux activités recensées précédemment.

Dans le dossier « Outils », vous trouverez une « **Typologie des risques professionnels** » (**OUTIL 3**) et une « **Aide à l'identification des risques par fonction** » (**OUTIL 4**)

### OUTIL 3 et 4

A distribuer à tous les membres du ou des Groupes de travail

Les 3 premières colonnes du tableau présenté dans la **FICHE n°5** intitulée « **Identification et évaluation des risques professionnels** », sont à compléter.



Il conviendra de remplir **UNE** fiche par unité de travail et, le cas échéant, par sous-unité de travail.

Collectivité / Etablissement public		DOCUMENT UNIQUE <i>Evaluation des risques professionnels</i>						FICHE 5	
		Identification et évaluation des risques professionnels						Date de création: Date de mise à jour:	
UNITE DE TRAVAIL :								R 1 : Risque mineur	
Sous-unité de travail:								R 2 : Risque secondaire	
								R 3 : Risque important	
								R 4 : Risque très important	
ACTIVITÉ	TYPE DE RISQUE	DESCRIPTION DE LA SITUATION (exposition, lieux, matériels, produits)	EVALUATION DU RISQUE			MESURES DE PRÉVENTION EXISTANTES	MAÎTRISE DU RISQUE		PROPOSITION D'ACTIONS DE PRÉVENTION
			F	G	R		Bonne	Insuffis	

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique "FICHES PRATIQUES" 1/28

## Etape 4 : Evaluer les risques

Vous munir des **FICHES PRATIQUES n°5** renseignées à l'étape précédente et de l'**OUTIL 5**

Cette étape est réalisée par le ou les Groupes de travail.

Dans le dossier « Outils », vous trouverez l'**outil 5** « **Evaluation des risques** »

### OUTIL 5

A distribuer à tous les membres du ou des Groupes de travail

Evaluer, c'est « *déterminer la valeur, le prix, l'importance de quelque chose* ».

Il s'agit donc de donner une **valeur à chaque risque** en se basant sur **plusieurs critères** :

- la fréquence d'exposition au danger : **F**

Fréquence d'exposition	Signification
1	Plusieurs heures par an - FAIBLE
2	Plusieurs heures par mois - MOYENNE
3	Plusieurs heures par semaine - FORTE
4	Plusieurs heures par jour – TRES FORTE

- la gravité des dommages : **G**

Gravité	Signification	Exemples
1	Dommages mineurs, sans arrêt de travail	Lésions superficielles
2	Dommages entraînant un arrêt de travail sans séquelles	Entorses, coupures, lumbagos
3	Dommages entraînant un arrêt de travail avec séquelles	Sectionnement, surdité, écrasement
4	Dommages entraînant la mort ou une invalidité permanente absolue	Electrocution, cancer

### Remarque

Le **travail isolé** n'est pas considéré comme un risque cependant cette notion doit être prise en compte lors de la détermination du niveau de gravité des dommages

Le calcul du niveau de risque **R** correspond au croisement de ces deux critères **F** et **G**.



## Détermination du niveau de risque :

G \ F	F	F 1	F 2	F 3	F 4
	G 1	R 1	R 1	R 1	R 2
G 2	R 1	R 2	R 2	R 3	
G 3	R 2	R 3	R 3	R 4	
G 4	R 3	R 3	R 4	R 4	

Le risque R est ainsi classé en quatre niveaux :

- R 1 : Risque mineur
- R 2 : Risque secondaire
- R 3 : Risque important
- R 4 : Risque très important

Les colonnes 4, 5 et 6 du tableau présenté dans la **FICHE n°5** intitulée « Identification et évaluation des risques professionnels », sont à compléter.

Collectivité / Etablissement public		DOCUMENT UNIQUE <i>Evaluation des risques professionnels</i>				FICHE 5		
		Identification et évaluation des risques professionnels				Date de création: Date de mise à jour:		
UNITE DE TRAVAIL :						R 1 : Risque mineur		
Sous-unité de travail:						R 2 : Risque secondaire		
						R 3 : Risque important		
						R 4 : Risque très important		
ACTIVITÉ	TYPE DE RISQUE	DESCRIPTION DE LA SITUATION (exposition, lieux, matériels, produits)	EVALUATION DU RISQUE			MAITRISE DU RISQUE		PROPOSITION D'ACTIIONS DE PREVENTION
			F	G	R	Bonne	Insuffis	

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique \*FICHES PRATIQUES\* 1/56

## Etape 5 : Evaluer la maîtrise du risque

Vous munir des **FICHES PRATIQUES n°5** renseignées à l'étape précédente

Cette étape est réalisée par le ou les Groupes de travail.

### Lister les mesures de prévention existantes :

Elle consiste, dans un premier temps, à **dresser la liste des mesures de prévention déjà mises en place** sur la Collectivité ou l'Etablissement public.

Ces mesures de prévention peuvent être des mesures :

- **techniques** (aménagement, matériel adapté, équipements de protection individuelle fournis...),
- **organisationnelles** (méthode de travail, horaire...),
- **humaines** (formation ou information, surveillance médicale).

La colonne 7 du tableau présenté dans la **FICHE n°5** intitulée « **Identification et évaluation des risques professionnels** », est à compléter.

Collectivité / Etablissement public		DOCUMENT UNIQUE <i>Evaluation des risques professionnels</i>					FICHE 5		
		Identification et évaluation des risques professionnels					Date de création: Date de mise à jour:		
UNITE DE TRAVAIL :							R 1 : Risque mineur		
Sous-unité de travail:							R 2 : Risque secondaire		
							R 3 : Risque important		
							R 4 : Risque très important		
ACTIVITÉ	TYPE DE RISQUE	DESCRIPTION DE LA SITUATION (exposition, lieux, matériels, produits)	EVALUATION DU RISQUE			MESURES DE PRÉVENTION EXISTANTES	MAITRISE DU RISQUE		PROPOSITION D' ACTIONS DE PREVENTION
			F	G	R		Bonne	Insuffis	

Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique "FICHES PRATIQUES" 1/58

## Evaluer le niveau de maîtrise du risque :

Puis, dans un second temps, les membres du Groupe de travail devront **évaluer le niveau de maîtrise du risque**.

C'est-à-dire que toutes les mesures de prévention doivent être étudiées afin de vérifier si elles sont réellement adaptées ou s'il n'en existe pas de meilleures au regard du niveau de risque défini à l'étape précédente (4. *Evaluer les risques*)

Les membres du Groupe de travail jugeront alors si la maîtrise du risque est :

- **bonne,**
- **ou insuffisante.**

### Remarque

Les risques ont été, à l'étape 4, hiérarchisés par un code couleur en fonction de leur importance (vert, jaune, orange et rouge).

Un **risque très important** restera, malgré une très bonne maîtrise du risque, en couleur **rouge** puisque l'évaluation de ce risque correspond au croisement des critères **Fréquence** et **Gravité**.

L'objectif de cette étape 5 est de contrôler que les mesures de prévention mises en place sont suffisantes et efficaces.

## Proposer des mesures de prévention :



Les membres du Groupe de travail pourront également **proposer des mesures de prévention** visant à réduire ou supprimer les risques recensés précédemment.

Les colonnes 8, 9 et 10 du tableau présenté dans la **FICHE n°5** intitulée « **Identification et évaluation des risques professionnels** », sont à compléter.

Vous veillerez à compléter la **pagination** en fonction du nombre de pages renseignées.

Collectivité / Etablissement public		DOCUMENT UNIQUE <i>Evaluation des risques professionnels</i>					FICHE 5		
		Identification et évaluation des risques professionnels					Date de création: Date de mise à jour:		
UNITE DE TRAVAIL :							R 1 : Risque mineur		
Sous-unité de travail:							R 2 : Risque secondaire		
							R 3 : Risque important		
							R 4 : Risque très important		
ACTIVITÉ	TYPE DE RISQUE	DESCRIPTION DE LA SITUATION (exposition, lieux, matériels, produits)	EVALUATION DU RISQUE			MESURES DE PREVENTION EXISTANTES	MAITRISE DU RISQUE		PROPOSITION D'ACTIONS DE PREVENTION
			F	G	R		Bonne	Insuffis	



**Les FICHES PRATIQUES  
(0 à 6 + annexe),  
une fois renseignées, constituent votre  
Document Unique**



**Une fois votre Document Unique réalisé, vous devez saisir, pour avis, le Comité Technique (CT) ou, pour les Collectivités et Etablissements publics de plus de 50 agents, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).**

**Le Document Unique est ensuite validé  
par Assemblée délibérante  
(*délibération*).**

## Etape 7 : Mettre à jour le Document Unique (réévaluation des risques)

L'évaluation des risques initiale n'est qu'une première étape.

En effet, elle s'inscrit dans une démarche dynamique et évolutive qui doit être suivie dans le temps pour pouvoir durer et être efficace.

C'est pourquoi, la réglementation prévoit trois modalités d'actualisation du Document Unique :

**Mise à jour au moins chaque année**



**Mise à jour lors de toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail**

(Modification de l'organisation du travail, nouvel équipement ou matériel)

**Mise à jour lorsqu'une information supplémentaire intéressant l'évaluation d'un risque dans une Unité de travail est recueillie**

(Suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle, observations inscrites dans le registre de santé et de sécurité au travail, modification de la réglementation...)

Elles ont pour objet :

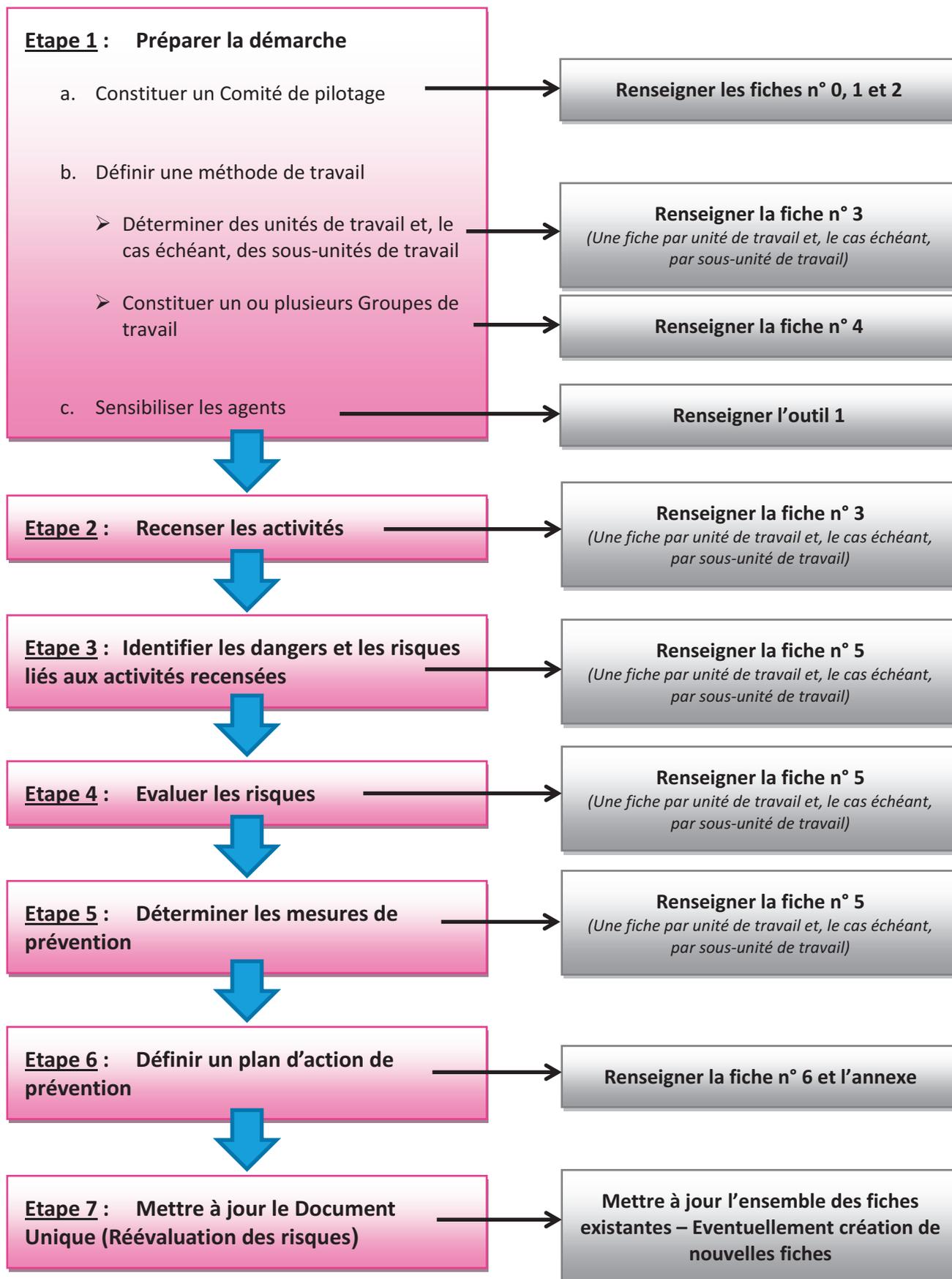
- d'inscrire la Collectivité ou l'Etablissement public dans une démarche d'amélioration continue de la prévention des risques,
- de faire apparaître les améliorations apportées en matière de prévention des risques (nouveaux moyens de prévention mis en place),
- d'intégrer les nouvelles sources de dangers identifiés.

**Le Document Unique est tenu à jour par l'Autorité Territoriale avec l'aide du Directeur Général des Services ou du Secrétaire de Mairie, et de l'Assistant de prévention.**

Le Comité de pilotage se réunira donc, au moins une fois par an, pour :

- valider la mise à jour du Document Unique,
- faire un point sur le plan d'action de prévention (actions réalisées, actions à programmer).

## C. L'évaluation des risques professionnels : la méthode en bref



# Conclusion

L'évaluation des risques professionnels n'est que la première étape d'une démarche de prévention plus globale.

Elle est l'occasion d'élaborer son Document Unique et un plan d'action de prévention qui sont deux outils indispensables pour mener une politique de prévention dans votre collectivité.

En effet, le Document Unique n'est pas une compilation de tous les documents existants dans la Collectivité ou l'Établissement public et n'exclut pas la mise en place de ces autres documents (registre de santé et de sécurité au travail, registre de sécurité des établissements recevant du public, registres ou dossiers de vérifications périodiques ...).

La poursuite d'une démarche de prévention des risques professionnels doit se baser sur une réelle organisation qui inclura l'ensemble des acteurs et qui sera à même de veiller au maintien de la santé et de la sécurité au travail des agents.

Dans tous les cas, il est utile de fixer des objectifs de prévention et des moyens (réunions, ¼ d'heure sécurité) d'informer et de sensibiliser à la problématique de santé et de sécurité.





Le « Guide pratique pour l'élaboration du Document Unique »  
est intégralement téléchargeable sur le site internet du  
Centre de Gestion du Loir-et-Cher à l'adresse suivante :

[www.cdg-41.org](http://www.cdg-41.org)

Le service prévention du Centre de Gestion du Loir-et-Cher reste à votre disposition pour  
plus d'information, n'hésitez pas à le contacter :

Odile PIGEROULET  
02.54.56.68.53  
[o.pigeroulet@cdg41.org](mailto:o.pigeroulet@cdg41.org)